

VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA e OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

1. **Numero di posizioni organizzative:** 1, in capo al responsabile del servizio finanziario del Consorzio.
2. **Scheda pesatura e valutazione posizione organizzativa**

parametri	Descrizione	Punteggio attribuibile ¹	Punteggio attribuito ²	note
Complessità				
Complessità operativa organizzativa	fa riferimento al livello di disomogeneità, variabilità delle attività e delle procedure di competenza.	0-10	5	L'attività è attualmente caratterizzata da consolidato livello di standardizzazione delle procedure e dei tempi.
Complessità delle fonti normative	attiene alla variabilità e difficoltà operativa degli strumenti normativi che disciplinano le attività e procedure di competenza.	0-10	8	Per il 2023, in un contesto di generale stabilità normativa, sarà gestita la partita PNRR e

¹ Il punteggio attiene al "valore potenziale" attribuibile alla posizione organizzativa.

² Il punteggio attiene al "valore reale" della posizione alla data attuale, rispetto ai parametri di valutazione.

parametri	Descrizione	Punteggio attribuibile¹	Punteggio attribuito²	note
				fotovoltaico, novità rispetto agli anni precedenti.
Trasversalità (Complessità delle relazioni)	riguarda il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	0-15	12	L'attività contabile ha implicitamente un elevato grado di trasversalità sulla gestione dell'ente
Responsabilità				
Responsabilità giuridica	attiene al tipo ed al grado di responsabilità (civile, amministrativa, penale) anche con riferimento al rischio contenzioso.	0-15	10	Livello attuale medio, con contenuto rischio contenzioso
Responsabilità organizzativa	attiene al numero ed alla professionalità del personale coordinato.	0-10	4	Attualmente il servizio finanziario non ha personale al di fuori del responsabile. Vi è comunque una attività di stretto raccordo con i colleghi del Consorzio per gli ambiti contabili della gestione.

parametri	Descrizione	Punteggio attribuibile ¹	Punteggio attribuito ²	note
Competenze e capacità				
Competenze tecnico-specialistiche	Attiene alle competenze specifiche che la posizione richiede	0-15	12	Competenze adeguate alla gestione ordinaria contabile. Da migliorare competenze e conoscenze su nuovi ambiti da sviluppare o in corso di sviluppo (PNRR, fiscalità...)
Capacità relazionali e divulgative/informative	Attiene alla capacità di trasferire sia internamente (reportistica) che esternamente informazioni omogenee, tempestive, complete e uniformi.	0-15	7	Necessaria maggiore strutturazione della comunicazione interna (reportistica) ed esterna, anche con riferimento agli sviluppi di applicativi già in essere o da adottare.
TOTALE		90	58	

3. Graduazione della posizione organizzativa (al fine di determinare l'indennità massima percepibile):

Retribuzione di posizione	Punteggio (valore posizione)
€ 16.000	da 99 a 100
€ 14.000	da 97 a 98
€ 13.000	da 95 a 96
€ 12.000	da 93 a 94
€ 11.000	da 91 a 92
€ 10.000	da 89 a 90
€ 9.500	da 87 a 88
€ 9.000	da 85 a 86
€ 8.500	da 83 a 84
€ 8.000	da 81 a 82
€ 7.250	da 79 a 80
€ 7.000	da 77 a 78
€ 6.750	da 75 a 76
€ 6.500	da 73 a 74
€ 6.250	da 71 a 72

Retribuzione di posizione	Punteggio (valore posizione)
€ 6.000	fino a 70 punti

4. Determinazione indennità di posizione:

- indennità massima attribuibile: 10.000,00 euro (pari ad una valutazione di 90/100)
- Punteggio reale attribuito alla posizione: 58
- Valore indennità riconosciuta: $58/90 \times 10.000$ euro = 6.500,00 euro

5. Obiettivi individuali

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	MISURA
1. Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati (70 punti)		
1.1. <u>Nuovo regolamento contabilità</u>	10 punti	presentazione proposta modifiche da apportare al Regolamento contabilità proponendo al Direttore consorziale testo bifronte entro il <u>30 giugno 2023</u>



Bim Adige Trento

1.2. <u>Nuovo regolamento controlli interni</u>	5 punti	presentazione proposta di regolamento controlli interni per gli ambiti contabili entro il 30 settembre 2023.
1.3. <u>Comunicazione ai Comuni</u>	20 punti	predisposizione entro il 31 marzo 2023 di un report complessivo della situazione delle risorse (impegni) di ogni Comune che permetta l'elaborazione in pivot e stampa unione sulla base di schema fornito dal Direttore.
1.4. <u>Gestione liquidità</u>	20 punti	analisi normativa/di fattibilità ed eventuale predisposizione di una delibera assembleare per la gestione dinamica (a capitale garantito) della liquidità (entro il 30 APRILE 2023).
1.5. <u>concorso al raggiungimento degli obiettivi gestionali del PEG 2023</u> con particolare riferimento a <ul style="list-style-type: none">o gestione della parte istruttoria delle pratiche che permetta di migliorare il lavoroo Garantire la piena attuazione del progetto "fotovoltaico per le famiglie"o Attivazione dei pagamenti con il sistema pago PA per il 100% degli incassi, garantendo l'idonea	15 punti	supporto al Direttore consorziale nella piena attuazione dei 4 obiettivi con comportamenti e azioni costanti nel corso dell'anno

<p>integrazione con i gestionali in dotazione</p> <ul style="list-style-type: none"> o Miglioramento (personalizzazioni) degli attuali sistemi gestionali e implementazioni di nuove soluzioni 		
<p>1.2 rispetto dei tempi assegnati</p> <p>- con particolare riferimento al numero di provvedimenti di liquidazione ai Comuni (da aumentare nel numero) e ai tempi di attuazione degli stessi (ridurre tempi da proposta e completamento iter provvedimenti)</p>	<p>10 punti</p>	<p>In base a report prodotto da valutato</p>
<p>1.3 impegno profuso nella gestione dell'incarico</p>	<p>10 punti</p>	<p>In base a comportamenti e azioni poste in essere dal valutato</p>
<p>1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i colleghi e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, per gli ambiti di competenza.</p>	<p>5 punti</p>	<p>In base a comportamenti e azioni poste in essere dal valutato</p>

1.5 capacità di gestione dei rapporti:	5 punti	
<i>in termini di rapporti positivi e costruttivi con il Direttore, i colleghi e gli organi istituzionali (Consiglio Direttivo e Assemblea generale)</i>		In base a comportamenti e azioni poste in essere dal valutato
Totale assegnato	100	