



CONSORZIO DEI COMUNI DELLA  
PROVINCIA DI TRENTO  
COMPRESI NEL BACINO IMBRIFERO MONTANO  
DELL'ADIGE  
TRENTO - PIAZZA CENTA, 13

**DELIBERAZIONE NR. 133  
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Oggetto: Concessione part-time alla dipendente E.G.**

L'anno **Duemiladiciannove** addì **due** del mese di **dicembre** alle ore **16.40**, presso la sede consorziale di Trento, Piazza Centa, 13, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente legge, sono convocati a seduta i Componenti del Consiglio Direttivo.

All'appello risultano:

PRETI DONATO	Presidente	PRESENTE
BENEDETTI ARMANDO	Vicepresidente	PRESENTE
CAPPELLETTI ALBERTO	Vicepresidente	PRESENTE
BONTEMPELLI MICHELE	Vicepresidente	PRESENTE
ABRAM EMANUELA	Consigliere	ASSENTE
BOLLER STEFANO	Consigliere	PRESENTE
BOSIN MARIA	Consigliere	PRESENTE
DELLANTONIO FRANCESCO	Consigliere	PRESENTE
FRIGO PAOLA	Consigliere	PRESENTE

---

Partecipa alla seduta il Direttore Consorziale dott.ssa Maria Comite, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il cav. Donato Preti, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

---

## RELAZIONE

L'articolo 6 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei comuni della Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro.

Gli articoli 10 e 11 dell'accordo per il rinnovo del C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il quadriennio giuridico 2006 - 2009 e per il biennio economico 2008 - 2009, sottoscritto in data 22 settembre 2008, hanno apportato sostanziali modifiche alla disciplina contrattuale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale prevista dagli articoli 26 e 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro, sottoscritto in data 20 ottobre 2003.

Per quanto riguarda le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, le disposizioni vigenti sono le seguenti:

a) Le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in a rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il presente contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore, secondo le tipologie indicate nel comma 7. In sede di accordo di settore tale limite può essere aumentato e possono essere definite tipologie standard di orario, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro. In tale sede le parti possono concordare clausole che consentono la variazione della collocazione temporale della prestazione e della sua durata, stabilendo condizioni, modalità e limiti massimi delle variazioni, nonché della misura delle relative compensazioni" (articolo 26, 1° comma);

b) fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti (articolo 26, 9° comma).

Considerato che in data 01.06.2016 il dipendente E.G. è stato assunto a tempo determinato presso lo scrivente Consorzio nella categoria B livello evoluto , 1^ posizione retributiva a 28 ore settimanali, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 66 dd. 24.05.2016;

Ricordato che:

- in data 30.09.2016, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 120 dd. 11.08.2016, lo scrivente Consorzio ha prorogato il contratto con impiego a tempo determinato nella categoria B livello evoluto , 1^ posizione retributiva a 28 ore settimanali al dipendente E.G.;
- in data 25.09.2017, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 103 dd. 03.08.2017, lo scrivente Consorzio ha prorogato il contratto con impiego a tempo determinato nella categoria B livello evoluto , 1^ posizione retributiva a 28 ore settimanali al dipendente E.G.;
- in data 17.09.2018, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 51 dd. 08.05.2018, lo scrivente Consorzio ha prorogato il contratto con impiego a tempo determinato nella categoria B livello evoluto , 1^ posizione retributiva a 28 ore settimanali al dipendente E.G.;

Considerato che il Consiglio Direttivo con successiva deliberazione di n. 148 di data 12 novembre 2018 ha approvato la procedura di stabilizzazione del posto di coadiutore amministrativo Categoria B – Liv. Evoluto presso il Consorzio BIM Adige di Trento;

- con determinazione del Direttore Consorziale n. 50 di data 15 novembre 2018 è stato approvato l'avviso di procedura di stabilizzazione legge prov.le 3 agosto 2018, n.15;
- in data 15 novembre 2018 è stato pubblicato sul sito del Consorzio l'avviso di procedura di stabilizzazione;
- in data 27 novembre 2018 prot. n. 2554 è pervenuta la domanda di ammissione del candidato E.G., quale unica domanda ed unica persona che possiede i requisiti necessari per poter essere ammessa alla procedura di stabilizzazione.
- con Delibera del Consiglio Direttivo n. 152 del 19.12.2018 è stato assunto il dipendente E.G. per la copertura del posto a tempo indeterminato di 36 ore settimanali di coadiutore amministrativo categoria B livello evoluto, 1^ posizione retributiva;
- con successiva determinazione del Direttore n. 61 di data 20.12.2018, avendo il dipendente espresso la volontà di poter mantenere l'orario di lavoro a 28 ore settimanali per motivi personali, il Consorzio valutando che l'ente ha il supporto necessario per lo svolgimento delle mansioni, è stato concesso al dipendente E.G. l'orario a 28 ore settimanali dal 1.01.2019 al 31.12.2019, come stabilito nel contratto di assunzione;

Preso atto che il dipendente E.G., ha dichiarato, con nota di data 2 dicembre 2019 acquisita al protocollo dell'Ente al n. 2826 dd. 02.12.2019, di voler continuare ad usufruire della riduzione dell'orario di lavoro per un monte ore di 28 ore settimanali, anziché di 36 ore, dal 01.01.2020 al 31.12.2020 (dodici mesi).

Il dipendente richiede di mantenere la seguente articolazione d'orario:

- lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì con rispetto delle fasce rigide per un totale di 5 ore giornaliere;
- martedì con rispetto delle fasce rigide per un totale di 8 ore solo la mattina;

Considerato che l'art. 37 del Regolamento Organico del Personale dipendente vigente prevede che le domande per le trasformazioni temporanee del rapporto di impiego siano presentate entro il 15 del mese ed in caso di accoglimento la trasformazione può decorrere dal 1° giorno del mese successivo e che tali termini sono ampiamente rispettati in quanto il dipendente richiede il part-time a decorrere dal 02.12.2019.

### **IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

- Udito il relatore;
- Visti gli atti in essa relazione citati;
- Visto lo Statuto consorziale ed il Regolamento Organico del Personale dipendente vigente;
- Visto il vigente T.U.LL.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n.3/L;
- Vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3 del 05.02.2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018 – 2020;
- Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 56-ter della L.R. 4.01.1993 n. 1 come modificata dalla L.R. 15.12.2015 n. 31, sulla proposta di adozione della presente deliberazione:
  - dal Direttore, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa,

- dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, con attestazione della copertura finanziaria di cui all'art. 153, comma 5 e all'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- A voti unanimi espressi per alzata di mano.

### **DELIBERA**

1. di dare il proprio assenso al mantenimento della riduzione dell'orario di lavoro da 36 ore settimanali a 28 ore settimanali del dipendente E.G., per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020;
2. di corrispondere al dipendente il conseguente trattamento economico contrattuale, al lordo delle ritenute di legge;
3. di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta;
4. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - reclamo al Consiglio Direttivo, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 97 comma 9 del D.P.G.R. 27.2.1995, n. 4/L;
  - fermo restando che, ai sensi del combinato disposto dell'art.63 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro, previo esperimento del tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art.65 del D.Lgs. 165/01 citato.

IL PRESIDENTE  
Cav. Donato Preti

IL DIRETTORE CONSORZIALE  
dott.ssa Maria Comite

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione n. 133 dd. 02.12.2019 avente ad oggetto "Concessione part-time alla dipendente E.G.", viene pubblicata all'albo telematico di questo ente in data 4.12.2019 per rimanervi dieci giorni consecutivi ai sensi dell'art. 183, commi 1, 3 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, legge regionale 3 maggio 2018 n.2.

IL DIRETTORE CONSORZIALE  
dott.ssa Maria Comite

---

Sulla proposta di deliberazione oggi formalizzata nel presente atto è stato acquisito in antecedenza il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e si attesta la correttezza dell'azione amministrativa.

Visto : IL DIRETTORE CONSORZIALE  
dott.ssa Maria Comite

---

Sulla proposta di deliberazione oggi formalizzata nel presente atto a norma dell'articolo dell' articolo 185 comma 1 del Codice degli Enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive modifiche e integrazioni è stato acquisito in antecedenza il parere positivo del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla sola regolarità contabile e si attesta inoltre la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153 comma 5 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Visto: IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
dott. Maurizio Rosà

---

Si certifica che la delibera n. 133 dd. 02.12.2019 avente ad oggetto "Concessione part-time alla dipendente E.G.", è divenuta esecutiva il 14.12.2019 ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, legge regionale 3 maggio 2018 n.2 a seguito di pubblicazione all'albo telematico per 10 giorni consecutivi. Nel corso del periodo di pubblicazione non sono state presentate opposizioni.

Trento, 14.12.2019

IL DIRETTORE CONSORZIALE  
dott.ssa Maria Comite

**PER COPIA CONFORME**

Trento, 14.12.2019

IL DIRETTORE CONSORZIALE  
dott.ssa Maria Comite