

Curriculum Vitae di ALDO WEBBER

Dati personali

Nato a [REDACTED] il [REDACTED]

Residente in [REDACTED] – frazione [REDACTED] – [REDACTED] nr. [REDACTED]

Titolo di studio

29.06.1989 Laurea in Giurisprudenza – Università degli Studi di Modena –
Indirizzo/specializzazione in diritto amministrativo

Periodi lavorativi

1974 – 1976 – Ispettore di produzione presso Assicurazioni Generali - Trento

1976 – 2016 – Dirigente amministrativo presso l' Azienda provinciale per i servizi sanitari di Trento (A.P.S.S.)

In pensione dal 1° ottobre 2016.-

Le esperienze lavorativa in A.P.S.S.

01.8.2011. - 30.09.2016

Direttore Amministrativo con incarico di direzione di struttura complessa presso il Distretto sanitario Ovest e l'Ospedale Valli del Noce di Cles (circa 550 dipendenti)

03.05.1999 - 31.7.2011

Dirigente amministrativo con incarico di direzione della struttura complessa presso la Direzione centrale di Trento - Servizio Organizzazione del Personale (macro settori operativi: valutazione del personale – relazioni sindacali – incentivazione alla produttività – Nucleo di valutazione aziendale – libera professione medica intramurale)

01.07.1991 - 02.05.1999

Collaboratore Amministrativo professionale/esperto presso l'Ufficio del Personale - area economica - dell'Ospedale S. Chiara di Trento e, successivamente, presso la Direzione Centrale di APSS - Servizio Gestione risorse umane - Ufficio incentivi, libera professione medica e relazioni sindacali

20.09.1976 - 30.06.1991

Assistente Amministrativo presso l'Ospedale S. Giovanni di Mezzolombardo - Ufficio ragioneria.

Incarichi particolari, commissioni e gruppi di lavoro

2012 - rappresentante dell'APSS nell'ambito della Commissione paritetica (Amministrazione e Organizzazioni Sindacali mediche) in materia di promozione e verifica dell'attività libero-professionale e consulenziale del personale medico

2011 - incarico di sostituto del Direttore del Distretto sanitario Ovest

1999 – Segretario del Nucleo di valutazione aziendale: organismo in staff alla Direzione Generale con finalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di budget annuale

1998 - componente della delegazione trattante aziendale di parte pubblica nella contrattazione decentrata a livello aziendale per tutto il personale dipendente dell'area di comparto e della dirigenza medica, sanitaria, tecnica e amministrativa (oltre 6.000 dipendenti)

1997 - Componente del gruppo tecnico di supporto al direttore generale per l'applicazione dei principali istituti economici accessori, con particolare riferimento alla retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti.

1996 - componente del comitato del Dipartimento di radiodiagnostica aziendale e della Commissione unica aziendale per l'identificazione del personale soggetto a rischio radiologico.

Le principali tematiche oggetto di Docenza in favore del personale di A.P.S.S.

- la struttura e le logiche dell'APSS
- la valutazione individuale del personale: logiche, metodologie e strumenti
- seminari diversi in materia di sicurezza: responsabilità del lavoratore, del preposto, del dirigente e del datore di lavoro in APSS
- corsi vari per il personale tecnico-amministrativo e per i capo-sala e capo-tecnici in materia di comunicazione ed acquisizione di competenze finalizzate all'analisi e risoluzione dei problemi.

I principali percorsi formativi

- 1999** – Roma – il nuovo CCNL del personale del Servizio sanitario nazionale
- 1999** – Udine – il CCNL del comparto sanità
- 1999** – Milano – SDA Bocconi – Gestire la libera professione medica
- 2000** - Padova – il contratto integrativo del comparto sanità
- 2000** - Milano – SDA Bocconi – Il personale delle Aziende sanitarie, strumenti innovativi di gestione
- 2001** - Trento – Master, con valutazione finale, sullo sviluppo delle competenze direzionali per la gestione efficiente dei servizi della P. Amministrazione
- 2001** - Trento c/o APRAN – la contrattazione collettiva delle regioni a Statuto speciale
- 2001** – Bologna – L'attività libero-professionale intramurale e le consulenze esterne
- 2002** - Roma c/o ARAN – il sistema delle relazioni sindacali nel pubblico impiego
- 2002** - Mestre – Il ruolo di centralità della dirigenza nel Servizio Sanitario
- 2007** - Milano – le relazioni sindacali: conduzione delle trattative, strategie e tattiche aziendali

2008 - Trento, il modello EFQM per l'eccellenza ed il riesame dei processi.

2009 - Trento – il mobbing un fenomeno da conoscere e prevenire.

Consulenze amministrative extra-provinciali

1999 - 2000 - Regione Veneto – Unità Locale Socio-sanitaria nr. 22 di Bussolengo – supporto alla Direzione Amministrativa nella contrattazione decentrata a livello aziendale con le Organizzazioni sindacali e nella stesura del budget di esercizio

2000 - 2001 - Regione Veneto ULSS nr. 22 di Bussolengo – supporto alla Direzione Generale quale componente del Nucleo di Valutazione aziendale, con compiti di verifica periodica dei programmi e risultati di esercizio attesi dalle équipe medico-veterinarie e tecnico-amministrative.

Esperienze politico-amministrative in corso

Consigliere Comunale di Predaia con delega alla Salute dal settembre 2020 a tutt'oggi.

Consorzio dei Comuni BIM dell'Adige Trento: dal novembre 2020 a tutt'oggi Presidente della Vallata del Noce e Vice-presidente del Consorzio.

28 OTTOBRE 2025
